

# ВПЛИВ ПСИХОЛОГІЧНИХ ОСОБЛИВОСТЕЙ ЛЮДИНИ НА ОРГАНІЗАЦІЮ ДІЯЛЬНОСТІ

Гребеник Я., *студент*  
Індустріально-педагогічний технікум КІ СумДУ

Людина складає основу організації, її сутність і її основне багатство. Однак з позиції управління неможливо говорити про людину взагалі, так як, всі люди різні. Люди ведуть себе по-різному, у них різноманітне відношення до своєї справи, до організації, до своїх обов'язків; люди мають різноманітні потреби, їх мотиви до діяльності можуть суттєво відрізнятися. Для здійснення ефективного управління керівнику необхідно добре знати психологію людей. Цим обумовлена актуальність теми даної роботи.

Важливо при організації діяльності враховувати спрямованість особистості. Вона може бути морально-політичною, професійно-побутовою та обумовлюється світоглядом. Біологічно обумовлені особливості особистості виявляються в темпераменті – типі нервової діяльності людини. Він визначається силою, урівноваженістю і рухливістю нервових процесів. Однак найбільш характерними є чотири типи темпераменту: сангвінічний, холеричний, флегматичний і меланхолійний.

Холерик – швидкий, рвучкий, здатний віддаватися справі з винятковою пристрастю, але неврівноважений, схильний до бурхливих емоційних спалахів [17,с.234].

Флегматик – повільний, незворушний, зі стійкими прагненнями і настроєм, слабким зовнішнім вираженням щиросердечних станів. Його повільність компенсується старанністю, тому він здатний працювати цілком продуктивно [17,с.239].

Меланхоліком називають людину, схильну глибоко переживати навіть незначні події, болісного чуттєвого, зі зниженою активністю, з нестійкою увагою [17,с.241].

Особливості темпераментів потрібно враховувати при формуванні трудових колективів і керуванні ними, при розподілі робіт, завдань. Важливе місце у вивченні особистості працівників займає характер – це синтез життєвої спрямованості й образи поведінки людини, її діяльності і спілкування [23,с.75]. До його складу входить: відношення людини до колективу, відношення людини до праці, відношення людини до самої себе, відношення людини до речей.

Отже, психологічний аспект є невід'ємною частиною організації діяльності. Він враховується при створенні трудових колективів, при прийомі на роботу, при призначення на певну посаду.

Керівник: Васьковська С.І., *викладач*

1. Орбан-Лембрик Л.Е. Психологія управління. К, 2010. – с.343-344.
2. Моргунов Е. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение. – М. : Бизнес-школа, Интел-Синтез, 2000. – 264с.
3. Рыжов В.А. Профессиональная ориентация и подготовка кадров в Великобритании. – М.: Высшая школа, 1991. – с.157.